

Отчет ГБОУ СОШ № 385

о реализации распоряжения Правительства Санкт-Петербурга от 23 апреля 2013 года N 32-рп «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы образования и науки в Санкт-Петербурге на период 2013-2018 годов»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок, ответственный исполнитель	Отчет об исполнении
1	Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников образовательных организаций, направленных на достижение показателей качества этой деятельности	Администрация школы, КС	<p>1) Показатель данного мероприятия из распоряжения Правительства Санкт-Петербурга от 23 апреля 2013 года №32-рп «отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате» по итогам года равно единице, что подтверждается данными ежемесячного мониторинга «Наша Новая школа». Данный показатель достигается за счет действия Положений «Об оплате труда работников ГБОУ СОШ №385» от 09.01.2013, «О распределении фонда надбавок и доплат» от 09.01.2013, «Об оценке эффективности и результативности деятельности педагогических работников» от 19.09.2013 (доработанное положение в соответствии с распоряжением Комитета по Образованию Санкт-Петербурга №2071-р от 09.09.2013).</p> <p>2) Изменения в должностные инструкции заместителей директора, заведующей библиотекой, педагогического персонала, прочих специалистов, служащих и работников внесены с 01.09.2012.</p>
2	Разработка и внедрение "эффективного контракта" с педагогическими и другими категориями работников образовательных организаций. Осуществление поэтапного перевода работников образовательных организаций на "эффективные контракты", в том числе заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с педагогическими и другими категориями работников	Администрация школы, КС	<p>Прием на работу по «эффективному контракту» до 01.03.2014 года не осуществляется. При приеме на работу заключается трудовой договор с работником. Все работники предупреждены о заключении дополнительного соглашения к трудовому договору – об «эффективном контракте» с 01.03.2014 года. Координационному Совету школы поручено составить проект « Эффективного контракта» к</p>

	образовательных организаций		08.01.2014 года. В соответствии с распоряжением Комитета по Образованию Санкт-Петербурга №2261-р от 26.09.2013 заключение «Эффективного контракта» с педагогическими работниками школы будет проводиться с 01.03. 2014 года.
3	Анализ разработанных и апробированных "эффективных контрактов" с работниками образовательных организаций	Администрация школы, КС	«Эффективный контракт» находится в стадии разработки.
4	Организация повышения квалификации педагогических и руководящих работников образовательных организаций, в том числе по персонифицированной модели повышения квалификации работников образовательных организаций с доведением средств на повышение квалификации до образовательных организаций	Администрация школы, КС	Количество педагогических работников, прошедших переподготовку или повышение квалификации в 2013 году -13 человек, из них: руководители – 4 человека, педагогические работники – 9 человек. Отдельной субсидии на повышение квалификации педагогических работников в 2013 году не выделялось.

Нормативные документы:

О реализации мероприятий дорожной карты (Распоряжение 32-рп "Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты")): <http://www.mr.spb.edu.ru/merdorkaty.htm>

[Распоряжение Комитета по образованию N1862-р от 20.08.2013 \(398.1Kb\)](#)

Об утверждении Методических рекомендаций по применению показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, находящихся в ведении Комитета по образованию, и образовательных организаций, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга: <http://k-obr.spb.ru/page/588/>

[Распоряжение Комитета по образованию N2071-р от 09.09.2013 \(2662.136Kb\)](#)

Об утверждении примерных показателей и критериев эффективности деятельности педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования, находящихся в ведении Комитета по образованию и образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга: <http://k-obr.spb.ru/page/588/>